

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ (มติฉบับย่อ)  
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะ แพทยศาสตร์ ประจำเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	รับทราบ และคณะกรรมการมีข้อสังเกต ดังนี้ ๑. ค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลที่มีอัตรา สูงกว่าปกติ ให้อธิบายรายละเอียด ๒. มหาวิทยาลัยกำหนดให้ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร ถ้าเกินร้อยละ ๔๐ จะทำให้มีโอกาสในการ ขอกรอบอัตราใหม่ยากขึ้น แม้แต่กรอบทดแทนผู้ เกษียณอายุ ก็ไม่สามารถขอทดแทนได้ ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของโรงพยาบาล จำเป็นต้องมีการทำงานตลอด ๒๔ ชั่วโมง จึงทำให้ อัตราส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสูงกว่าที่มหาวิทยาลัย กำหนด ๔. การเปิดอาคารใหม่จำเป็นต้องเตรียม ข้อมูลเพื่อขออัตรากำลังเพิ่ม ซึ่งจะทำให้ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรเกินร้อยละ ๔๐ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ๕. แต่ละสาขาวิชาต้องวางแผนการใช้ อัตรากำลังในช่วงเวลาต่าง ๆ (จ้างบุคลากรตามอัตราการ เติบโต) ๖. การวางแผนเป็นการพยากรณ์เหตุการณ์ ล่วงหน้า ซึ่งอาจจะมีการขาดบ้างเกินบ้าง แต่ต้องมีการ ลงทุนในบางส่วนอยู่บ้างแล้ว ในส่วนที่เป็นสิ่งจำเป็น พื้นฐานต่าง ๆ ๗. ช่องทางในการพัฒนาเพื่อตอบสนอง นโยบายของรัฐบาล ด้าน Medical Hub
มอบ	งานบริหารงานการเงินและบัญชี/งานบริหารงาน ยุทธศาสตร์
๔.๑ เรื่อง พิจารณาโครงการแข่งขันกอล์ฟการกุศล ครั้งที่ ๑๒ เพื่อจัดหางบประมาณสมทบค่าก่อสร้างอาคาร วิจัยทางการแพทย์ และเครื่องมือทางการแพทย์ (โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา)	เห็นชอบให้จัดโครงการแข่งขันกอล์ฟการกุศล และที่ ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ พิจารณาให้ ๑. การจัดกอล์ฟฯ เป็นประเพณีของคณะ แพทยศาสตร์เนื่องจากจัดมาเป็นประจำทุกปี ๒. ควรจัดทำกรรณโศกภายในจังหวัดชลบุรี

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	<p>เท่านั้น (ไม่ทำหนังสือเชิญชวนนอกจังหวัด)</p> <p>๓. ถ้าจังหวัดไม่อนุมัติ ก็อาจจะต้องหาองค์กรอิสระมาเป็นเจ้าภาพจัดให้แทน</p> <p>๔. เปลี่ยนชื่อรางวัลเป็นผู้ว่าราชการจังหวัดคนปัจจุบัน</p> <p>๕. ควรเปลี่ยนวัตถุประสงค์ให้สอดคล้องกับรายได้ที่จะได้ การสมทบอาคารฯ อาจจะไม่สอดคล้องโดยเปลี่ยนเป็นเพื่อสมทบทุนจัดซื้อเครื่องมือแพทย์ (เช่น เครื่องวัดสายตา มูลค่า ๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>๖. ควรรื้อยื่นหนังสือเข้าจังหวัดภายในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๗. อาจจะมีการขายป้ายโฆษณาประชาสัมพันธ์</p>
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์/งานบริหารงานประชาสัมพันธ์
๔.๒ เรื่อง การประเมินการบริหารงานของคณะแพทยศาสตร์ และการประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ (๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)	คณะกรรมการดำเนินการประเมินฯ ในที่ประชุมและส่งให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการรวบรวมผลการประเมินและนำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๓ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ (รอ.นพ.พิชาญศักดิ์ บุญมาศ)	เห็นชอบการเสนอแต่งตั้ง รอ.นพ.พิชาญศักดิ์ บุญมาศ เป็นอาจารย์พิเศษ และมีข้อเสนอแนะในการหา MOU จาก Internet แทนในกรณีที่ยังไม่ได้รับตัวอย่างจากคณะวิศวกรรมศาสตร์
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๔ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ (ศาสตราจารย์ นายแพทย์ศาสตร์ เสาวคนธ์)	เห็นชอบการเสนอแต่งตั้ง ศาสตราจารย์ นายแพทย์ศาสตร์ เสาวคนธ์ เป็นอาจารย์พิเศษ
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๕ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สาขาขาดแคลนและสาขาหายาก คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๖ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตำแหน่งนักวิชาการพัสดุและตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๗ เรื่อง พิจารณาการดำเนินการจัดสอบ MEQ สำหรับแพทย์ที่จบจากสถาบันต่างประเทศ	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๘ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติจ้างตำแหน่ง ผู้มีความรู้ความสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงสมจิต พฤกษ์ รัตนานนท์)	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๙ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาเวชศาสตร์ชุมชน และเวชศาสตร์ครอบครัว ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์พิสิษฐ์ พิริยาพรหม	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๐ เรื่อง รายงานผลตามแผนยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไตรมาส ๓	เห็นชอบผลการดำเนินงาน และมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. ภาระงานขั้นต่ำทางด้านวิชาการจะมีปัญหาในการปฏิบัติของคณาจารย์คณะแพทยศาสตร์ เนื่องจากจะไม่สามารถนับภาระงานตรวจรักษาพยาบาลได้ตามความเป็นจริง (นับได้ไม่เกินที่กำหนดไว้) ๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถ้าไม่มีผลงานทางวิชาการจะได้ขึ้นเงินเดือนไม่เกิน ร้อยละ ๓ ๓. ๒๓ UPI โดยมี ๗ UPI ที่ไม่บรรลุให้วิเคราะห์สาเหตุ และหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ให้มากขึ้น ๔. แผนยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดไม่สะท้อนตัวตนของคณะแพทยศาสตร์ ควรจะมีการปรับในแผนปีงบประมาณต่อไป ๕. ควรแยกการติดตามให้ชัดเจนว่าส่วนใด

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	<p>เป็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ส่วนใดต่อยุทธศาสตร์ คณะ หรือตอบ EdPEX/TQA เป็นต้น</p> <p>๖. ควรมีการรวบรวมทีมที่ควบคุมคุณภาพที่ครอบคลุมในทุก ๆ เกณฑ์มาตรฐานที่กำกับ</p>
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
<p>๔.๑๑ เรื่อง รายงานผลตาม แผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไตรมาส ๓</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูล จะจัดเก็บตามปีการศึกษา หรือปีงบประมาณ เพราะจะทำให้การรายงานผลมีความคลาดเคลื่อนได้</p>
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
<p>๔.๑๒ เรื่อง พิจารณารายงานการ ประเมินตนเอง (SAR) คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และมีข้อมูลเพิ่มเติมดังนี้</p> <p>๑. กำหนดการตรวจประเมิน วันที่ ๒๑ - ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๒. ประธานกรรมการตรวจประเมินคือ ศาสตราจารย์ นายแพทย์บวรศิลป์ เขาวนัชนี จากคณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยของแก่น และทีมผู้ตรวจประเมินจาก สกอ.</p> <p>๓. วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ นัดให้มีการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา EdPEX ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร และวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ นัดตรวจฯ โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา โดยผู้ผ่านการอบรม Internal Assessment เป็นกรรมการตรวจประเมินฯ</p>
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์/งานแพทยศาสตรศึกษา
<p>๔.๑๓ เรื่อง พิจารณานุมัติการต่อ สัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๖ คน</p> <p>๑. นพ.ศรรัฐ เฮงเจริญ</p> <p>๒. ภกญ.ศศิธร กิจจาวรวัฒนกุล</p> <p>๓. ภกญ.จันทิมา จินตกวีพันธ์</p> <p>๔. ภกญ.ณภาพัช ทรงไพบูลย์</p> <p>๕. ภกญ.ดวงรัตน์ จันทรวินบูลย์</p> <p>๖. ภก.ณัฐวัฒน์ ศรีณยพฤทธิ</p>	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๑๔ เรื่อง การจัดทำประมาณการรายรับ จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๕ เรื่อง ประมาณการรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	เห็นชอบตามเสนอ และมีข้อสังเกตดังนี้ ๑. การให้บริการของโรงพยาบาลถ้ายังมีการบริการเหมือนเดิมจะมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่ถึงประมาณการไว้ ๒. ค่าบริการควรมีการปรับให้สอดคล้องกับสถานะการณ์ในปัจจุบัน ๓. ควรเพิ่มความมั่นใจ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๔. ต้นทุนเหมาจ่ายที่รัฐบาลกำหนดเป็นอัตราที่กำหนดมานาน ๕. กรมบัญชีกลางกำหนดราคาให้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ควรคิดต้นทุนให้ครบ (อาคารครุภัณฑ์) ๖. ควรมีผลิตภัณฑ์ที่ทำรายได้สูง เช่น ออร์โธปิดิกส์ (การเปลี่ยนข้อ) ๗. ควรมี cost control โดยการสร้างเครือข่าย และรักษาส่วนแบ่งการตลาดไว้ เมื่อมีการปรับปรุงจะส่งผลกระทบมาก ๘. ลูกค้านเป็นส่วนของรายได้ โรงพยาบาลอยู่ในเขตพื้นที่เศรษฐกิจที่ดีและมีกำลังจ่าย ๙. ควรปรับกลยุทธ์เพื่อเพิ่มรายได้ ๑๐. ควรใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ให้คุ้มค่า
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๖ เรื่อง พิจารณายกเลิกการขอรับเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (แพทย์หญิงจารุวรรณ กิตติวารวุฒิ)	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๖.๒ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	วันศุกร์ที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น.
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์